

附件 3

中共石家庄市桥西区组织部 2022 年度整体支出绩效自评报告

贯彻落实市委市政府《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（石发〔2019〕8号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对中共石家庄市桥西区组织部 2022 年整体支出情况实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

一、部门基本情况

（一）部门概况

1. 主要职能

（1）承担区委党的建设（基层组织建设）工作领导小组办公室工作职责。围绕党的重大理论和实践问题调查研究，提出加强全区党的建设的建议；负责党的建设制度改革的宏观指导，研究党的组织工作、干部工作、人才工作的贯彻落实措施，制定或参与制定全区性重要政策和制度。

（2）负责全区党员队伍建设、组织员队伍建设以及党员发展、教育、管理工作，负责党的组织制度、党内生活制度建设；组织协调全区代表大会、党代表会议、人民代表大会的选举工作，负责全区代表大会代表的日常管理和服务工作；负责党组织建设特别是党的基层组织建设的调查研究，负责谋划指导和组织推动全区抓党建促扶贫脱贫攻坚工作；承担区委非公有制经济

组织和社会组织工作委员会职责。

(3) 负责各级领导班子和干部队伍建设的宏观管理。研究提出领导班子和领导干部队伍建设规划以及干部管理体制的建议，指导领导班子思想作风建设；负责提出街道办事处和区直部门以及其他列入区委管理的领导班子调整、配备的建议；负责区委管理干部的考察、综合分析研判、办理职务任免、工资、待遇、退休审批手续；综合管理优秀年轻干部队伍，统筹选育管用工作，组织协调妇女干部、少数民族干部和党外干部培养选拔工作；负责协调对口支援西藏、新疆干部人才的选派管理及有关工作；负责团职以上符合任职条件的军队转业干部安置工作；负责全区干部档案工作的宏观管理；负责省派遣调生、大学生村官的培养、使用和管理；承办有关干部的调配、交流安置事宜。

(4) 负责全区干部教育、培训工作；负责组织系统干部监督工作，组织开展选人用人和执行干部监督制度规定情况的监督检查，处理反映选人用人问题及领导干部相关问题的举报；负责全区干部考核工作，组织实施对区委管理领导班子和领导干部的考核工作，负责全区机关目标绩效管理，组织实施街道办事处和区级机关职能绩效目标管理；承担区委干部考核委员会日常工作。

(5) 负责公务员、参照公务员法管理单位工作人员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等工作；研究拟订公务员管理办法并组织实施；负责全区公务员、参照公务员法管理单位工作人员队伍建设。

(6) 负责全区人才工作和人才队伍建设牵头抓总、统筹协调和推进落实，负责区管拔尖人才的选拔管理；承担区委人才工作领导小组办公室日常工作。

(7) 负责组织系统新闻宣传、信息化建设和组织史征编工作。

(8) 负责全区组织工作的检查督促，及时向区委反映重要情况，提出建议。

(9) 统一管理区委机构编制委员会办公室和区委老干部局。

(10) 完成区委交办的其他任务。

2. 组织机构及人员情况

从决算单位构成看，桥西区委组织部部门决算包括：中共桥西区委组织部本级决算，无二级预算单位。桥西区委组织部编制人数共有 52 人，行政编制 34 人（其中机关工勤编制 2 人）、事业编制 18 人。年末实有人员总数 44 人，其中在职 41 人、退休 3 人。

3. 资产情况

年末总资产 169.57 万元，其中流动资产 6.34 万元，占总资产的 3.74%，固定资产净值 163.23 万元，占总资产的 96.26%。

(二) 部门收支预决算情况

本部门收入年初预算安排 4129.25 万元、支出年初预算安排 4129.25 万元。2022 年收入预算执行 1135.36 万元，支出预算执行 1230.87 万元，年末结转结余 3.43 万元。

（三）部门整体支出绩效目标、指标

1. 总体绩效目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻新时代党的建设总要求和党的组织路线，以政治建设为主线，着力加强干部队伍建设、提升人才服务水平和增强基层党建治理能力，为全区经济社会发展提供了坚实的组织保证。

2. 分项绩效目标

(1) 加强党员和党组织建设

绩效目标：落实区委基层组织建设工作领导小组办公室各项工作任务；加强对全区党员队伍建设、组织员队伍建设的实际指导，抓好全区党员发展、教育、管理工作，统筹推进各领域基层党建工作，全面增强基层党组织政治功能和组织力。

绩效指标：更加精准、更加有效地开展基层干部培训工作，干部学员实际参训覆盖率达到95%以上；不断提升非公经济和社会组织党组织书记、党务工作者的能力素质，较好完成年度培训计划任务；加强对建国前入党的农村老党员和未享受离退休待遇的城镇老党员的关心和帮扶，按时按标准发放老党员生活补贴；认真做好党组织建设和党员管理各项综合性事务。

(2) 加强干部队伍建设

绩效目标：加强对各级领导班子和干部队伍建设的实际管理。突出政治标准，完善选人用人机制，激励干部担当作为，做好干部培育、选拔、管理、使用工作，选优配强各级领导班子，激发

干部队伍活力。

绩效指标：较好完成干部培育、选拔、管理以及考核、监督等全年工作任务，积极落实好各项政策待遇；认真做好公务员招录、工资福利审批和其他公务员管理综合性事务；较好完成干部教育培训和公务员素质提升培训年度计划任务，累计培训人数达计划人数的95%以上。

(3)加强人才工作及人才队伍建设

绩效目标：做好全区人才工作和人才队伍建设的牵头抓总、统筹协调和推进落实工作。推进重点领域和关键环节的人才发展体制机制改革，抓好重要人才政策的制定实施、重大人才工作项目的组织开展、重点人才的选拔服务等工作，为推动桥西区高质量发展广揽各方英才。

绩效指标：“进百校”宣讲活动计划完成率达90%，引进人才数量达到800人以上；各类人才项目支持经费的经济效益和社会效益显著；建立完善全区人才信息库，较好完成年度工作计划任务。

(4)加强综合事务管理

绩效目标：认真做好部机关日常运转各项任务的安排和管理工作；做好新闻网宣与舆情监控、处置工作和部机关信息化建设相关工作。

绩效指标：部机关日常运转和各类服务保障工作得到有效落实，无重大工作失误和安全事故；各类舆情监控到位、处置及时；

大组工网等各类信息系统运行无障碍。

二、自评工作开展情况

（一）自评的组织工作

根据《预算法》、石家庄市委、市政府《关于全面落实预算绩效管理实施意见》、桥西区财政局《关于开展2022年度财政专项资金部门绩效自我评价工作的通知》等文件精神，区委组织部认真组织绩效评价工作，成立了绩效评价工作小组，制定了绩效评价方案，明确了评价的目的、方法、原则、指标体系、评价标准等。在开展绩效评价过程中，以**2022**年初预算确定的项目绩效目标和绩效指标为依据，逐项进行对比分析。对照财务管理制度及有关专项资金管理办法的规定，评价项目审核资金的审批、拨付是否有完整的审批流程和手续。查阅相关资料，对于资金的使用是否有经办人和负责领导签字等，对于评价结果与项目绩效目标偏差较大的，对原因进行深入分析，逐项列入绩效评价报告中，报告力求客观、公正、全面地反映**2022**年度组织工作的实际绩效。

（二）自评的方法和过程

1、**绩效评价的原则**。绩效评价注重财政支出的经济性、效率性和有效性，严格执行规定的程序，采用定量与定性分析相结合的方法。绩效评价客观、公正，标准统一、资料可靠，依法公开。绩效评价针对具体支出及其产出绩效进行评价，结果清晰反

映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

2、绩效评价体系。对照年初制定的绩效目标，科学制定绩效评价标准体系。在开展绩效评价工作时，以年初预算确定的绩效目标和绩效指标为依据，逐项进行对比分析，查找资金使用的薄弱环节，认真分析评价结果反映的问题，制定改进和提高工作成绩的措施。

3、绩效评价的要求。在数据采集时，采取客观数据，以保证各项指标的真实性。保证评价结果真实性、公正性，提高评价报告的公信力。及时组织对绩效评价中发现问题进行认真研究，强化改进措施，补齐管理短板，提高预算项目和资金管理水平，进一步提高经费的使用效率。

三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

（一）总体绩效目标实现情况

绩效目标总体完成情况良好。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕全面从严治党这条主线，进一步加强干部队伍思想政治建设，搞好区级后备干部的选拔、考察、培养等各项工作，抓好人才队伍建设，从严监督管理干部队伍，强化领导班子及干部日常考核，进一步加强服务型党组织建设力度，把每一个基层党组织打造成坚强的战斗堡垒，为推动全区各项工作再上新台阶提供坚强的组织保障。基本实现了预期目标，专项资金支出较为科学，能够较好地保证业务工作的正常运转。对于

各项专项经费始终坚持专款专用原则，严格按照预算设置的用途合理支出，不超支、不挪用，保证各项业务工作稳步有序开展。

（二）分项绩效目标实现情况及指标分析

（1）加强党员和党组织建设

一是切实强化党的创新理论武装。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部教育培训的主要内容。二是巩固扩大党史学习教育成果。指导各级党组织开好党史学习教育专题民主生活会和年度组织生活会，推动广大党员干部强化“四个意识”，增强“四个自信”，忠诚捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”。三是做好建党101周年系列庆祝活动。组织了颁发“光荣在党50年”纪念章、“七一”主题党日、专题党课、党内关爱帮扶、志愿服务、拓展基层干部“万人示范培训”等六大专题活动。四是进一步加强党员队伍建设。积极稳妥开展农村发展党员违规违纪排查整顿工作，严格发展党员标准，共发展党员190人。

（2）加强干部队伍建设

一是树立正确选人用人导向。严格落实省委“五个重用、五个不用、五个调整”和市委“四观四看四用”要求，坚持注重基层和重点工作一线选人用人导向。二是优化提升整体活力。大力实施“精准储备”工程，加大年轻、党外干部储备，做大做优干部底盘。三是激励干部担当作为。制定了桥西区《关于在重大斗争一线考察识别党政领导干部的实施细则（试行）》，组建专题调研组赴街道和城市更新项目等重点工作一线开展调研，对41名在

全区重点工作中表现突出干部提拔重用或晋升职级。研究制定了疫情防控、经济发展、平安建设等3个专项考核办法，发挥干部考核“指挥棒”作用。**四是强化干部管理监督。**进一步加强对干部的全方位管理和经常性监督，定期与执纪执法部门沟通联系，对苗头性、倾向性问题打好提醒谈话“预防针”。

(3)加强人才工作及人才队伍建设

一是切实强化“党管人才”。研究制定了《区委人才工作领导小组2022年工作要点》、《桥西区“十四五”期间人才发展规划》，谋划实施了人才强区六大行动。**二是积极创新人才政策。**制定了《桥西区引进高层次人才的实施意见(试行)》。**三是不断拓展人才阵地。**建成2个楼宇青年人才中心、8个楼宇人才服务站和1个青年人才驿站，建成市内首家人才“金融驿站”，为人才创新创业提供资金支持。在全市率先组建了“人才绿卡服务联盟”，参与服务企业达到80余家。**四是持续加强人才宣传。**大力宣传市、区人才政策，共开展各类人才政策宣传345场，有效提高了人才政策知晓率。**五是严格落实人才绿卡政策。**坚持人才绿卡全程网上办理，优化升级人才绿卡一体化综合管理服务平台，不断提升体验感和便捷度。**六是进一步深化校地合作。**结合辖区主导产业和重点行业发展需要，积极引导辖区重点单位与国家“双一流”建设高校、省属骨干高校、重点产业发展对口高校及海外院校建立合作。

(4)加强综合事务管理

一是突出抓好政治建设。高质量开展理论中心组学习，不断完善部务会成员轮流领学的常态化学习制度，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践。二是深入抓好“实干兴石、组工争先”活动。切实提高政治站位，围绕推进“四个专项行动”，坚持举一反三，引领全体组工干部“展现新担当，跑出加速度”。三是持续抓好能力建设。以培树专业精神、提升专业素养为目标，开展“组工业务分享”“组工干部写作养成计划”等多种形式的岗位练兵、业务竞赛活动，努力提高组工干部政策理论、组工业务、公文写作能力。四是切实抓好作风纪律建设。常态化开展政治性警示教育，积极支持和配合驻部纪检组开展工作，引导全区组工干部严守政治纪律和政治规矩，营造了组织部门风清气正的良好政治生态。五是充分发挥示范带动作用。坚持围绕中心，服务大局，动员组工干部积极参与全区性重点工作，充分展示了组工队伍的政治担当和表率作用。

四、评价结论和评价等级

总体来看，区委组织部较好地完成了整体绩效目标。具体实施符合干部工作相关规定和全区干部队伍建设的需要，立项规范，计划目标合理，资金落实到位；项目管理制度健全，执行有效，支出合规，过程可控；项目产出效果良好，效益显著，达到了提升全区干部政治素质和业务能力的目的，有力推动全区各项工作

再上新台阶。根据部门职责定位和各项工作履职情况，通过对相关文件的解读和现场调研，采用询问、填报基础数据表等方式进行综合评价，按照评价工作方案确定的指标体系及评分标准，我部门整体支出综合绩效评价分最终得分 98 分，绩效评价等级为优秀。

五、存在的问题及改进措施

（一）存在的主要问题

通过对本部门各个项目开展绩效自评，对年初绩效目标设定质量进行了重新审视并发现，年初绩效目标设定总体来讲，较为清晰准确地抓住了各项业务工作的主要内容和主要方面，较好地体现出了各项业务工作的大体脉络。但仍存在一些问题：一是绩效目标设置较为单一，不能够全方位多角度反映出各项业务工作的特点和完成效果。二是评价指标设置较为笼统，个别指标量化评价难度较大，也给绩效自评工作带来了一定的困难。

（二）针对问题提出具体的改进措施或建议

针对以上问题，本部门积极制定整改思路和工作措施。具体为：**一是加强管理，健全制度。**在原有制度要求的基础之上，进一步完善绩效自评的相关要求。落实到位、责任到人，以业务科室为单位，将绩效完成情况融入各科室日常业务工作之中，定期开展“回头看”，及时发现问题，及时调整工作举措，确保绩效目标圆满完成。**二是督促检查，跟踪问效。**将绩效自评工作上升为部门日常工作范畴，成立由单位一把手为组长，各业务科室主

管领导为副组长的工作领导小组，定期通报绩效自评结果，系统督促指导各业务科室的绩效落实。三是调整项目，有效支出。在平时的资金支出和使用过程中，总结规律，探索经验，寻求更好的资金使用途径，可以合并使用的不单独填列预算项目，减少资金运行成本，提高资金使用效率。四是加强学习，提升业务水平。适时对参与绩效工作的人员进行培训，切实提升本部门绩效编制水平，确保绩效自评工作可量化、好测评，全面真实反映出各项业务工作的整体完成情况。

六、评价工作组人员名单及签字（姓名、工作单位、职务、职称）

表一：评价工作组人员名单签字表

序号	姓名	工作单位	职务	签字
1	徐光荣	中共石家庄市桥西区委组织部	四级调研员	
2	张江峰	中共石家庄市桥西区委组织部	办公室主任	
3	董幸幸	中共石家庄市桥西区委组织部	人才服务中心主任	
4	吴谦	中共石家庄市桥西区委组织部	组织部职员	
5	王欢	中共石家庄市桥西区委组织部	组织部会计	

中共石家庄市桥西区委组织部

2023年4月19日