

中共石家庄市桥西区委组织部 2025 年度整体支出绩效自评报告

贯彻落实中共石家庄市桥西区委办公室、石家庄市桥西区人民政府《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（西发〔2019〕5号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对中共石家庄市桥西区委组织部 2025 年整体支出情况实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

一、部门基本情况

（一）部门概况

1. 主要职能

（1）承担区委党的建设（基层组织建设）工作领导小组办公室工作职责。围绕党的重大理论和实践问题调查研究，提出加强全区党的建设的建议；负责党的建设制度改革的宏观指导，研究党的组织工作、干部工作、人才工作的贯彻落实措施，制定或参与制定全区性重要政策和制度。

（2）负责全区党员队伍建设、组织员队伍建设以及党员发展、教育、管理工作，负责党的组织制度、党内生活制度建设；组织协调全区党代表大会、党代表会议、人民代表大会的选举工作，负责全区党代表大会代表的日常管理和服务工作；负责党组织建设特别是党的基层组织建设的调查研究。

（3）负责各级领导班子和干部队伍建设的宏观管理。研究提出领导班子和领导干部队伍建设规划以及干部管理体制的建议，指导领导班子思想作风建设；负责提出街道办事处和区直部

门以及其他列入区委管理的领导班子调整、配备的建议；负责区委管理干部的考察、综合分析研判、办理职务任免、工资、待遇、退休审批手续；综合管理优秀年轻干部队伍，统筹选育管用工作，组织协调妇女干部、少数民族干部和党外干部培养选拔工作；负责协调对口支援西藏、新疆干部人才的选派管理及有关工作；负责团职以上符合任职条件的军队转业干部安置工作；负责全区干部档案工作的宏观管理；负责省派选调生、大学生村官的培养、使用和管理；承办有关干部的调配、交流安置事宜。

(4) 负责全区干部教育、培训工作；负责组织系统干部监督工作，组织开展选人用人和执行干部监督制度规定情况的监督检查，处理反映选人用人问题及领导干部相关问题的举报；负责全区干部考核工作，组织实施对区委管理领导班子和领导干部的考核工作，负责全区机关目标绩效管理，组织实施街道办事处和区级机关职能绩效目标管理；承担区委干部考核委员会日常工作。

(5) 负责公务员、参照公务员法管理单位工作人员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等工作；研究拟订公务员管理办法并组织实施；负责全区公务员、参照公务员法管理单位工作人员队伍建设。

(6) 负责全区人才工作和人才队伍建设牵头抓总、统筹协调和推进落实，负责区管拔尖人才的选拔管理；承担区委人才工作领导小组办公室日常工作。

(7) 负责组织系统新闻宣传、信息化建设和组织史征编工作。

(8) 负责全区组织工作的检查督促，及时向区委反映重要

情况，提出建议。

(9)统一管理区委机构编制委员会办公室和区委老干部局。

(10)完成区委交办的其他任务。

2. 组织机构及人员情况

从决算单位构成看，桥西区委组织部部门决算包括：中共桥西区委组织部本级决算，无二级预算单位。桥西区委组织部编制人数共有 50 人，行政编制 32 人、事业编制 18 人。年末实有人员总数 48 人，其中在职 44 人（含机关工勤 2 人）、退休 4 人。

3. 资产情况

年末资产总额（账面净值，下同）121.66 万元。流动资产 3.90 万元,占资产总额 3.21%，由于 2025 年 12 月末收到上级拨付的人才奖励，后续将按规定发放；固定资产 79.11 万元,占资产总额 65.03%；无形资产 38.65 万元,占资产总额 31.77%。

(二) 部门收支预决算情况

部门收入年初预算安排 2817.13 万元、支出年初预算安排 2817.13 万元。2025 年收入预算执行 948.84 万元,支出预算执行 948.84 万元，年末结转结余 0 万元。

(三) 部门整体支出绩效目标、指标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大、二十届二中、三中、四中全会精神，深刻践行新时代党的建设总要求和党的组织路线，统筹做好理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才工作，为加快建设现代化、国际化、幸福美丽桥西区提供坚强组织保证。

二、自评工作开展情况

(一) 自评的组织工作

根据《中华人民共和国预算法》、石家庄市委、市政府《关于全面落实预算绩效管理实施意见》、桥西区财政局《关于开展2026年度财政专项资金部门绩效自我评价工作的通知》等文件精神，区委组织部认真组织绩效评价工作，成立了绩效评价工作小组，制定了绩效评价方案，明确了评价的目的、方法、原则、指标体系、评价标准等。在开展绩效评价过程中，以2025年初预算确定的项目绩效目标和绩效指标为依据，逐项进行对比分析。对照财务管理制度及有关专项资金管理办法的规定，评价项目审核资金的审批、拨付是否有完整的审批流程和手续。查阅相关资料，对于资金的使用是否有经办人和负责领导签字等，对于评价结果与项目绩效目标偏差较大的，对原因进行深入分析，逐项列入绩效评价报告中，报告力求客观、公正、全面地反映2025年度组织工作的实际绩效。

（二）自评的方法和过程

1、绩效评价的原则。绩效评价注重财政支出的经济性、效率性和有效性，严格执行规定的程序，采用定量与定性分析相结合的方法。绩效评价客观、公正，标准统一、资料可靠，依法公开。绩效评价针对具体支出及其产出绩效进行评价，结果清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

2、绩效评价体系。对照年初制定的绩效目标，科学制定绩效评价标准体系。在开展绩效评价工作时，以年初预算确定的绩效目标和绩效指标为依据，逐项进行对比分析，查找资金使用的薄弱环节，认真分析评价结果反映的问题，制定改进和提高工作成绩的措施。

3、绩效评价的要求。在数据采集时，采取客观数据，以保

证各项指标的真实性。保证评价结果真实性、公正性，提高评价报告的公信力。及时组织对绩效评价中发现问题进行认真研究，强化改进措施，补齐管理短板，提高预算项目和资金管理水平，进一步提高经费的使用效率。

三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

（一）总体绩效目标实现情况

绩效目标总体完成情况良好。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大、二十历次全会精神，深刻践行新时代党的建设总要求和党的组织路线，统筹做好理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才工作，为加快建设现代化、国际化、幸福美丽桥西区提供坚强组织保证。基本实现了预期目标，各项专项经费始终坚持专款专用原则，支出严格按照预算设置的用途合理支出，不超支、不挪用，能够较好地保证各项业务工作稳步有序开展。

（二）分项绩效目标实现情况及指标分析

（1）加强党员和党组织建设

绩效目标：落实区委基层组织建设工作领导小组办公室各项工作任务；加强对全区党员队伍建设、组织员队伍建设的实际指导，抓好全区党员发展、教育、管理工作，统筹推进各领域基层党建工作的全面增强基层党组织政治功能和组织力。

绩效指标：一是认真开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。组织全区 1700 余个党组织扎实开展学习教育，一体推进学查改，扎实推动学习教育走深走实。举办学习教育读书班，印发《工作提示》《典型案例》等指导性文件，引导各基层党组织通过“三会一课”、主题党日等方式开展学习研讨，扎实开展开门

教育，建立学习教育集中整治台账，组成督导组、调研组进行调研指导，确保整改措施不虚化、泛化。二是增强党组织政治功能和组织功能。持续选优配强社区党组织书记，建强基层党组织书记队伍。制定了“基层组织建设不力”专项整治工作方案，细化整治举措，组建了处置工作专班。围绕中央和省市“选出社区好班子、谋划发展好思路、优化治理好格局、形成奋进好气象”等“4个好”换届目标，有序开展社区“两委”换届。三是全面加强党员队伍建设。严格把好党员入口关，落实发展党员政审联审制度，注重从产业工人、高知群体、非公企业和社会组织中发展党员，完成了市委组织部下达的指标任务。积极推进农村（社区）党员档案集中管理工作，提升了党员档案信息化管理水平。

(2) 加强干部队伍建设

绩效目标：加强对各级领导班子和干部队伍建设的实际管理。突出政治标准，完善选人用人机制，激励干部担当作为，做好干部培育、选拔、管理、使用工作，选优配强各级领导班子，增强年轻干部综合素质，激发干部队伍活力。

绩效指标：一是不断优化干部队伍整体结构。有计划地安排区直部门和街道干部之间交流任职，促进干部多岗位锻炼。始终把政治标准放在首位，坚持新时代好干部标准，注重基层和重点工作一线选人用人导向，着力选拔在招商引资、项目建设、城市更新、环境保护等重点工作中实践实干、业绩突出、群众公认的干部进行分批次调整。二是不断提升干部队伍能力素质。围绕全区经济社会发展和高素质专业化干部队伍建设目标，先后举办提升干部综合素质能力专题网班、优秀年轻干部综合素质能力提升培训班、科级干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

培训班等班次，重点学习党的二十大、中央八项规定精神、法律法规、财政金融等知识，培训干部 3800 余人次。四是激发干部干事创业积极性。完善目标量化考核体系，将考核结果作为干部选拔使用的重要依据，切实发挥考核“指挥棒”作用。

(3) 加强人才工作及人才队伍建设

绩效目标：做好全区人才工作和人才队伍建设的牵头抓总、统筹协调和推进落实工作。抓好重要人才政策的制定实施、重大人才工作项目的组织开展、重点人才的选拔服务等工作，为推动桥西区高质量发展广揽各方英才。

绩效指标：一是抓好“15 条人才新政”宣传。创新宣讲形式，丰富宣讲内容，释放“15 条人才新政”引才效应，开展各类人才新政宣讲会 199 场，走访 30 余家重点企业，深入辖区企事业单位指导人才工作，建立重点人才和重点企业数据库，摸排并培养符合条件的人才及时申报省、市重点人才项目，新获评石家庄市骨干人才（青年）10 名，新获评省拔尖人才 15 名。二是推动产才融合深度发展。发挥产业科技特派团和各级科技特派员（团）资源优势，优化服务方式、扩大服务范围。今年以来，共有 106 名科技特派员与辖区企业签订石家庄市科技特派员派驻服务三方服务协议。参与省市科技计划项目，通过技术攻关的方式引进培育人才，推荐驻冀高校项目 12 个，推荐申报技术创新中心 1 家，重点实验室 1 家。三是强化人才服务保障。推动人才绿卡政策和服务项目落地落实。今年以来，发放石家庄市 A 卡 10 张、B 卡 739 张、区人才绿卡 2363 张，发放房租补贴 3081 万元。

(4) 加强综合事务管理

绩效目标：认真做好部机关正常运转各项任务的安排、管理和服务保障机关干部的日常教育学习工作；做好部机关信息化建设相关工作。

绩效指标：一是完善部机关各项管理制度，实现用制度管人、按流程办事，二是规范办文办会办事，严格三审三校，精简文件会议，落实首问负责、限时办结、重大事项请示报告制度，明确层级审批与流转时限。三是强化后勤保障，规范办公用品、车辆、值班等管理，提升服务保障质效。四是常态化业务练兵，开展组工讲堂、公文写作培训等提升专业素养。

四、评价结论和评价等级

总体来看，区委组织部较好地完成了整体绩效目标。具体实施符合干部工作相关规定和全区干部队伍建设的需要，立项规范，计划目标合理，资金落实到位；项目管理制度健全，执行有效，支出合规，过程可控；项目产出效果良好，效益显著，达到了提升全区干部政治素质和业务能力的目的，有力推动全区各项工作再上新台阶。根据部门职责定位和各项工作履职情况，通过对相关文件的解读和现场调研，采用询问、填报基础数据表等方式进行综合评价，按照评价工作方案确定的指标体系及评分标准，我部门整体支出综合绩效评价分最终得分 95 分，绩效评价等级为优秀。

五、存在的问题及改进措施

（一）存在的主要问题

通过对本部门各个项目开展绩效自评，对年初绩效目标设定质量进行了重新审视并发现，年初绩效目标设定总体来讲，较为清晰准确地抓住了各项业务工作的主要内容和主要方面，较好地

体现出了各项业务工作的大体脉络。当前仍存在以下问题：一是思想重视不足。部分人员对绩效自评重视程度不够，将其视为简单材料填报，缺乏深度复盘分析。二是结果运用不够。自评结果与考核评优、工作改进衔接不紧密，激励约束作用未有效发挥，自评成果未能转化为提升工作质效的实际举措。三是统筹协同能力有待提升，各环节、各岗位协同配合有待提高。

（二）针对问题提出具体的改进措施或建议

针对以上问题，本部门积极制定整改思路和工作措施。具体为：一是压实工作责任。强化思想认识，明确自评工作责任分工，建立领导牵头、专人负责的工作机制，切实把自评工作落到实处。二是强化结果运用。将绩效自评结果与考核评优、日常管理挂钩，以评促改、以改促效，及时总结经验、补齐短板，推动工作提质增效。三是加强统筹协调。明确牵头责任人，做好统筹协调，规范工作流程，加强沟通配合，提升自评工作效率，形成齐抓共管的良好格局。

中共石家庄市桥西区委组织部

2026年4月20日

