

李洁
2016.4.28

石家庄市桥西区红旗街道办事处 2025 年度整体支出绩效自评报告

贯彻落实中共石家庄市桥西区委办公室、石家庄市桥西区人民政府《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（西发〔2019〕5号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对红旗街道办事处 2025 年整体支出情况实施了财政支出绩效自我评价，形成本评价报告。

一、部门基本情况

（一）部门概况

1. 部门职能概述

掌握辖区经济工作运行情况并进行全面规划管理，协调工商和税务部门开展工作；配合国土、规划、环保、城管等部门对违法占道、污染环境、无证经营、违反市容环境卫生及绿化管理规定行为、违章建筑的查处工作；对辖区物业服务、业主大会和业主委员会的组建及日常活动进行监督指导；制定本辖区社会治安综合治理规划并组织实施；负责辖区卫生和康、视频药品安全、安全生产、消防安全、信访稳定、双拥优抚、人民调解、社会保障、就业、住房保障等工作；维护老年人、妇女、未成年人和残疾人的合法权益；加强社区服务设施建设，合理配置社区服务资源；组织动员辖区单位和居民支持社区服务事业和社区福利事业，做好社会救助、社会保险等社会保障工作；指导社区居民委员会

工作；对居民进行法制和社会公德教育；组织开展群众性文体活动，普及科学常识；完成上级交办的其他工作。

2. 部门组织机构及人员情况

红旗街道办事处属于行政单位，执行行政单位会计制度，预算单位级次属于一级预算单位。从决算单位构成看，红旗街道办事处部门决算包括：红旗街道办事处本级决算，无二级预算单位。和去年相比无变动。

部门编制总数为 58 人，其中行政 15 人，事业 43 人，年末编制内实有人员 58 人（其中机关在职行政 16 人，事业 38 人，机关和事业工人 3 人），退休人员 29 人。

3. 部门资产情况

截至 2025 年 12 月 31 日，石家庄市桥西区红旗街道办事处流动资产 136.93 万元、非流动资产 413.99 万元。实有公务用车 1 辆。

（二）部门收支预决算情况

2025 年度预算收支 3004.43 万元，按照收入来源划分；财政拨款收入 3004.43 万元，占 100%。一般公共服务支出 2489.37 万元、社会保障和就业支出 308.21 万元、卫生健康支出 76.92 万元、节能环保支出 30 万元，住房保障支出 99.93 万元。

2025 年度决算收入 3816.03 万元。

2025 年度决算支出 3816.03 万元，按照收入来源划分；财政拨款收入 3816.03 万元，占 100%。一般公共服务支出 2479.32 万元、文化旅游体育与传媒支出 5 万元，社会保障和就业支出 294.81 万元、卫生健康支出 53.19 万元、节能环保支出 35.4 万元，城乡

社区支出 15 万元，住房保障支出 95.13 万元，其他支出 838.19 万元。

(三) 部门整体支出绩效目标、指标

1. 总体绩效目标

2025 年，街道办事处在区委、区政府和街道党工委的领导下，紧紧围绕“党建引领、经济发展、民生保障、平安建设”四大主线，在街道形成“干事创业、努力拼搏”的工作环境，着力在服务产业发展、强化民生保障上主动作为；探索管理模式升级，全力推进美丽辖区建设，对辖区老旧小区进行日常管理；打造空气清新、蓝天永驻的美丽城区；深化网格化管理，打造“绣花针”式精细服务；网格化实现小区街巷全覆盖。极大得提升基层治理与服务能力，完善社区公共服务体系，增强居民获得感、幸福感、安全感。

2. 分项绩效目标

(1) 推动基层党组织建设强效稳固

绩效目标：提升党建引领基层治理水平。

绩效指标：充分发挥其中党员同志的先锋模范作用，提升“主题党日”、“党建惠民项目评议”等活动作用，提升街道整体党建工作均衡发展。更大力度发挥基层支部战斗堡垒作用，不断提升基层治理水平。

(2) 营商环境深度革新，厚植发展良田

绩效目标：优化营商环境提高经济发展后劲，推动辖区经济发展。

绩效指标：积极引进优质企业入驻，打造餐饮、住宿、商贸、娱乐、商住办公、青年公寓为一体的综合体，繁荣红旗大街商圈。搭建共驻共建平台，吸纳开发单位参与街道资源共享。加快推进项目建设，促进辖区经济发展。

(3) 环境保护精准治污，精研细琢

绩效目标：切实做好大气环保整治工作。

绩效指标：加大环境整治力度，对重点地段，重点企业，重点部门进行检查，直到彻底整改为止。紧抓冬季供暖期环境治理关键期，与第三方公司积极合作。

(4) 民生关怀兜牢底线，福祉保障坚实稳固

绩效目标：积极推进社区工作，改善人居环境

绩效指标：整合辖区各类社会资源，推动群众参与社会治理；协调解决居民疑虑，帮助解决实际困难。

(5) 社会隐患妥善化解，秩序和谐稳筑根基

绩效目标：充分发挥政治护城河作用，全力做好稳定维护工作。

绩效指标：充分发挥社会综合治理工作领导小组作用，抓好群众信访工作，主动化解信访事件于萌芽状态，严防群体上访事件的发生。

二、自评工作开展情况

(一) 自评的组织工作

根据石家庄市桥西区财政局《关于开展2026年绩效自评工作的通知》（西财[2026]9号）文件精神，我街道专门成立了部门整体绩效评价工作小组，负责该项工作的组织领导和实施。工作小组负责项目材料报送、绩效评价等事项，按照预算项目全覆盖原则，对2025年度部门整体进行绩效自评工作。

(二) 自评的方法和过程

按照“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对2025年各预算项目的绩效目标实现情况实施绩效评价。

自评方法主要采用因素分析法，数据对比，辅以现场勘查，

资料研究等方法。

自评过程如下：

1. 收集基础数据。工作小组按照要求详细查阅并收集了部门2025年度预算决算资料和相关财务资料，并就部门评价报告情况与各科室负责人深入交流。

2. 确定绩效评价指标体系。在准备阶段初步拟定的绩效评价指标体系的基础上，结合单位自身工作特点，确定部门整体支出绩效评价的指标体系。

3. 分析评价。现场收集资料完成以后，小组成员对所收集的资料进行了审查核实。对各项管理工作、投入与产出进行对比，分析单位预算编制工作、预算执行工作、预算管理工作及部门人员编制情况等，按照文件要求对单位2025年度部门整体支出情况开展绩效评价。

三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

（一）总体绩效目标实现情况

本年度部门整体支出绩效目标总体完成良好，各项重点工作有序推进，财政资金使用规范高效，全面完成上级下达的各项任务，辖区公共服务水平与居民获得感持续提升。

（二）分项绩效目标实现情况及指标分析

根据部门整体支出绩效评价情况，围绕绩效评价指标体系，对项目产出、预算执行率、效益和满意度四个方面进行分析，分解如下：

1. 产出指标

(1)数量指标

完成 20 家企业新入统，召开银企对接会和重点企业座谈会 6 次；共有“登记难”项目 7 个，涉及办证户数 3755 户，目前已办证 3433 个；将 3 个小区列入老旧小区改造项目，惠及居民 1435 户；开展安全生产专项工作，检查各类企业 2000 余次，查出隐患 565 个，并已全部整改完毕。

该指标满分 10 分，根据评分标准扣 0 分，得分 10 分。

(2)质量指标

便民事项按时办结率 95%；矛盾纠纷调解成功率高达 98%；工程项目、采购项目验收合格率 100%；民生政策落实准确率 100%，无违规发放。

该指标满分 10 分，根据评分标准扣 0 分，得分 10 分。

(3)时效指标

年度重点工作按期完成率 100%；应急处置、群众诉求响应及时率 100%；资金拨付、项目推进均在规定时限内完成。

该指标满分 10 分，根据评分标准扣 0 分，得分 10 分。

(4)成本指标

严格控制在预算额度内，无超预算支出；“三公”经费控制在预算内，厉行节约成效显著；项目资金专款专用，成本管控规范

该指标满分 10 分，根据评分标准扣 0 分，得分 10 分。

2. 预算执行率指标

2025 年度部门整体预算执行率 91.7%。

该指标满分 10 分，根据评分标准扣 1 分，得分 9 分。

3. 效益指标

(1) 经济效益指标

人均公用经费，三公经费同比下降；项目支出均控制在预算范围内，节约财政资金成效明显。

该指标满分 10 分，根据评分标准扣 0 分，得分 10 分。

(2) 社会效益指标

基层治理体系更加完善，社区秩序持续向好；民生保障精准落地，特殊群体帮扶及时；辖区安全稳定，未发生重大安全事故与群体性事件；人居环境明显改善。

该指标满分 10 分，根据评分标准扣 0 分，得分 10 分。

(3) 生态效益指标

垃圾分类覆盖率、清运及时率达标；老旧小区环境提升成效明显；市容环境卫生达标率稳步提升。

该指标满分 10 分，根据评分标准扣 0 分，得分 10 分。

(4) 可持续影响指标

基层党建阵地规范化建设持续推进；社区服务能力与治理水平长效提升；便民服务体系不断完善，为长期履职奠定基础。

该指标满分 10 分，根据评分标准扣 0 分，得分 10 分。

4. 满意度指标

辖区居民、企业综合满意度 98%，高于目标值 90%；信访投诉办结满意度 98%；服务对象好评率达标，未发生重大负面舆情。

该指标满分 10 分，根据评分标准扣 1 分，得分 9 分。

四、评价结论和评价等级

根据部门职责定位和各项工作履职情况进行综合评价，给出总得分，满分 100 分，得出综合绩效评价等级。部门整体支出综合绩效评价分为 4 个等级：得分 ≥ 85 分为优秀； $75 \leq$ 得分 < 85 分为良好； $60 \leq$ 得分 < 75 分为一般；得分 < 60 分为较差。

通过业务数据统计、访谈、调查等方式取得的信息，根据编制的部门整体支出绩效评价指标和评分标准，部门整体支出绩效评价的得分结果为 98 分，绩效评价等级为优秀。

五、存在的问题及改进措施

（一）存在的主要问题

1. 绩效目标设置不够精准细化

部分绩效指标偏笼统，，业务工作内容指标量化评价难度较大，可考核性有待加强。

2. 预算执行与进度管控不够均衡

个别时段资金支付节奏偏慢，项目实施与经费使用衔接不够紧密，存在前松后紧现象，资金使用效益未能充分发挥。

（二）下一步整改措施

1. 科学细化绩效目标

进一步量化、细化相关绩效指标，明确数量、质量、时效、成本等标准，提高指标可衡量、可监控、可考核性。

2. 强化预算执行动态管控

合理安排支出进度，加强项目实施与资金支付衔接，避免客观原因导致资金支付滞后，提升财政资金使用效率。

六、评价工作组人员名单及签字（姓名、工作单位、职务）

姓名	工作单位	职务
董洁	石家庄市桥西区红旗街道办事处	办事处主任
赵肖旭	石家庄市桥西区红旗街道办事处	人大工委主任
马林林	石家庄市桥西区红旗街道办事处	副书记
刘芸	石家庄市桥西区红旗街道办事处	纪工委书记
姚尧	石家庄市桥西区红旗街道办事处	副主任
王凯	石家庄市桥西区红旗街道办事处	副主任
高晓茹	石家庄市桥西区红旗街道办事处	组织委员
官晓春	石家庄市桥西区红旗街道办事处	宣传委员
侯继业	石家庄市桥西区红旗街道办事处	政法委员
陈建召	石家庄市桥西区红旗街道办事处	武装部长

红旗街道办事处
2026年4月23日