



桥西区东华街道办事处 2025 年度整体支出绩效自评报告

贯彻落实中共石家庄桥西区委办公室、石家庄市桥西区人民政府《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（西发〔2019〕5号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对桥西区东华街道办事处 2025 年整体支出情况实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

一、部门基本情况

（一）部门概况

部门职能：1、贯彻党的路线、方针、政策和国家的法律法规，执行上级党组织的决议、决定，协调办事处与辖区单位的工作关系，组织党员和群众，保证党和政府各项任务顺利完成。

2、讨论决定本街道城市管理、社区建设和服务，精神文明建设、社会治安综合治理、人民武装等方面的重大问题，为经济发展搞好服务、创造良好环境，对区域性、公益性、社会性、群众性工作负全面责任。

3、领导街道办事处、人大工作室和武装部、工会、共青团、妇联等组织，支持和保证行政组织、经济组织和群众自治组织，依照法律和各自的章程充分行使职权，协调好各方面关系。

4、加强党组织的自身建设，充分发挥街道、社区党组织的

领导核心作用、战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，加强对辖区内“两新”组织党组织的建设和领导，做好发展党员工作。

机构情况：东华街道办事处是由财政拨款的行政单位，隶属桥西区，预算管理级次为县级，本年机构无变化。从决算单位构成看，东华街道办事处部门决算包括：本级决算，无二级预算单位。

（二）部门收支预决算情况

部门预算情况：2025年预算收入1782.26万元，其中：一般公共预算收入1630.19万元，基金预算收入152.07万元，财政专户核拨收入0万元，其他来源收入0万元。上年结转结余0万元，共计1782.26万元。

部门决算情况：2025年决算收入1774.10万元，其中一般公共预算服务支出收入1211.60万元，文化旅游体育与传媒支出收入5.00万元，社会保障和就业支出收入310.61万元，卫生健康支出收入29.85万元，节能环保支出1.00万元，城乡社区支出收入10.80万元，住房保障支出收入53.17万元，其他支出152.07万元。

（三）部门整体支出绩效目标、指标

第一部分 部门整体绩效目标

一、总体绩效目标

2025年我办将认真贯彻落实党的二十大精神，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，认真贯彻党的路线、方针、政策和国家的法律法规，执行上级党组织的决议，协调办事处与辖区单位的工作关系，组织党员和群众，保证党和政府各项任务顺利

完成。努力在街道形成“干事创业、努力拼搏”的工作环境，着力在服务产业发展、强化民生保障上主动作为；城镇固定资产投资、重点项目等各项经济指标100%完成；巩固创城成果，探索管理模式升级，全力推进美丽辖区建设，对辖区老旧小区进行日常管理；打造空气清新、蓝天永驻的美丽城区；深化网格化管理，打造“绣花针”式精细服务；网格化实现小区街巷全覆盖；建设智慧街道和社区。进一步紧跟改革步伐，确保居民更加幸福安居，突出抓好新一轮“党建引领，精准惠民，把实事办在群众心坎上”活动开展，让社区公共服务清单制度及办理流程真正走进千家万户，做好前台和桥梁；以整洁靓丽环境为目标，不断加强城管环保工作力度。

二、分项绩效目标

（一）加强社区治理体系，保障社区高效有序运转

绩效目标：认真贯彻落实《中共中央国务院关于加强和完善城乡社区治理的意见》和省市、区有关要求，扎实推进社区治理体系建设，努力开拓社区治理新局面。

绩效指标：各社区实行网格化管理，将网格长、楼院长、物业人员、片警等人员纳入其中，保障信息采集、隐患排查、法制宣传等多项工作有序开展；同时借助社会孵化组织更好的服务居民，各社区在社会孵化组织的帮助下成立了各具特色的文艺队伍，每月最少组织居民开展丰富多彩的活动1次；在重大节日对辖区困难群众进行走访慰问，每年不少于3次；分批次对楼院长组织培训，全年不少于1次。

（二）保障机关正常高效运转

绩效目标：保障机关城管、团委、环保、妇联、信访等各项工作正常有序开展，以更大力度保障和改善民生，提高公共服务供给质量与效率，全面推进“幸福彭后”建设，群众获得感和满意度不断提升。

绩效指标：为提升辖区居民的幸福指数，定期开展宣传教育活动，不断提升居民的文明素质，每年组织开展精神文明创建活动不少于2次；关爱妇女儿童，每年组织妇女儿童开展活动不少于4次；有效处理各类社会事务，保障街道服务中心正常运转，确保居民对管理工作的满意度90%以上

三、工作保障措施

一、保障总部基地和互联网产业片区建设，确保抓住经济发展良好机遇。继续通过做好上传下达等工作，为总部基地建设做好保障；继续坚持“抓项目就是抓发展”的意识，发挥辖区市中心的区位优势，按照时间节点完成固定资产投资等经济指标报送工作；加大房地产违法建设项目整治力度，发挥基层优势，积极协调跑办，促进各项目早日走上合规合法、健康发展的轨道。

二、严把稳定工作基层关口，确保街道更加和谐稳定。继续紧抓摸底排查、解决问题和充分稳控几个关键环节，摸底调查提升精度、拓展广度，了解相关事件和相关人员的方方面面；围绕“事要解决”目标，充分挖掘和利用各方力量解决问题，尤其注重发挥新设综治中心平台作用，推动事情早日解决；进一步提高政治意识和责任意识，落实稳控措施，做好与公安、车站等单位的沟通联系，密切配合。

三、夯实安全后方，确保街道更加平安祥和。分别开展生产、

消防、食品安全知识培训和宣传普及活动，确保辖区安全意识持续提升；分别开展覆盖全面的生产、消防、食品安全隐患排查和集中整治工作，分别针对各自特点，生产安全、消防安全紧抓佳农贸市场等重点部位，食品安全紧抓学校周边等重点，本着应办尽办的原则，为辖区商户小摊点备案卡。

四、发挥综合执法大队职能，确保街道环境更加干净整洁。以创建卫生城市为统领，扼住工地扬尘绝对关键，及时响应大气污染防治网格化监控指挥平台指令，坚决打好大气污染防治攻坚战；瞄准小散乱污各类污染源，精确出击，积极配合执法部门，大力管控；进一步丰富完善街道巡查体系，落实街道巡查制度，推动街道精细化管理向背街小巷延伸，营造整洁宜居环境，发挥物业科作用，探索老旧小区科学管理全新路径。

五、紧跟全面深化改革步伐，确保居民更加幸福安居。将突出抓好我区全面深化改革相关举措基层落实作为街道重点推进工作。确保新一轮“党建引领，精准惠民”活动开展，让社区公共服务清单制度及办理流程真正走进千家万户，做好前台和桥梁，确保居民点得放心，吃得舒心。

六、进一步推进特色社区打造，夯实基层社会治理基本单元。以我办省级示范社区煤市路社区为榜样，引领各社区分别打造各自特色，形成品牌。依托“桥西云社区”和社区社会组织孵化基地，提供更好社区服务，发展壮大社会组织。

七、全面从严治党，确保组织更加坚实可靠。继续学好习近平新时代中国特色社会主义思想，加强基层党支部指导建设，认真落实“三会一课”，加强党员日常教育管理，搭建党员发挥作

用平台，坚持挺纪在前，夯实组织基础，为街道各项事业发展提供更加坚实的组织保障。

二、自评工作开展情况

（一）自评的组织工作

根据《石家庄市桥西区区级部门项目绩效自评管理办法》（西财〔2020〕19号）通知要求，我街道积极成立绩效评价工作小组，对社区工作经费项目进行核查评价。工作小组首先进行前期调研，对相关文件的解读，根据绩效评价的基本原理、原则和项目特点，制定工作方案。结合绩效目标，由绩效评价小组按确定的评价指标体系、评分标准。收集整理相关文件和资料，对记账凭证等进行核实汇总，安排项目实地考察、访谈等工作。真实、完整、全面的评价项目的实施及完成情况。

（二）自评的方法和过程

自评的方法主要采用因素分析法，采取数据对比，标准和抽样调查相结合，同时辅以现场勘察、资料研究等方法。自评过程如下：

1、基础数据采集。绩效评价工作于2026年3月初启动，并于3月10日-3月25日收集项目的基础数据和项目文件资料。

2、数据分析及重点评价。根据绩效评价的原理和规范，于3月26日-4月10日对采集的数据进行处理、分析和评价，填写部门绩效自评数据，并选取一个重点项目进行重点评价。

3、提炼结论撰写报告。根据自评结果，于4月11日-4月30日形成部门2025年度绩效自评工作报告，其中重点项目报

送部门 2025 年度重点项目绩效自评报告，上报区财政局主管科室。

三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

（一）总体绩效目标实现情况

根据社区年初工作方案，认真组织社区开展主题学习、主题活动，以及社区帮扶活动、党员教育活动等。组织广大党员干部讨论在社区工作中应该怎样做、如何做，明确了目标，抓住了重点，确定了近阶段社区工作的方向，形成了工作的共识。具体工作主要包括：

一、完善社区安全防护、增强居民安全保障的项目。

二、提升社区品质、改善社区居住环境的社区环境整治项目。

三、健全社区问题设施、丰富居民娱乐生活的文化体育娱乐项目。

（二）分项绩效目标实现情况及指标分析

2025 年财政拨社区工作经费 50 万元，城管绩效（劳务派遣）7.8 万元，东马路社区房租 8.98 万元，全科政务（劳务派遣）38.42 万元，综合事务专项经费 17.3 万元，综合事务专项经费 0.2 万元，文化站免费开放经费 5 万元，信访维稳资金 17.4 万元，市容市貌整治经费 20 万元，疫情防控资金 5 万元，2024 年无业居民独生子女父母奖励金 0.02 万元，老旧小区垃圾清运及日常维护经费 10.8 万元，桥西区拖欠账款 152.07 万元，“两委”班子成员经责审计费 0.35 万元，供热应急资金 1 万元。

社区工作经费项目产出指标满分 40 分，扣 0 分，得分 40 分；

预算执行情况指标满分 10 分，扣 2 分，得分 8 分；项目效益指标满分 40 分，扣分 2 分，得分 38 分；满意度指标满分 10 分，扣分 2 分，得分 8 分。

城管绩效（劳务派遣）项目产出指标满分 40 分，扣 2 分，得分 38 分；预算执行情况指标满分 10 分，扣 0 分，得分 10 分；项目效益指标满分 40 分，扣分 0 分，得分 40 分；满意度指标满分 10 分，扣分 1 分，得分 9 分。

东马路社区房租项目产出指标满分 40 分，扣 0 分，得分 40 分；预算执行情况指标满分 10 分，扣 0 分，得分 10 分；项目效益指标满分 40 分，扣分 0 分，得分 40 分；满意度指标满分 10 分，扣分 2 分，得分 8 分。

全科政务（劳务派遣）项目产出指标满分 40 分，扣 2 分，得分 38 分；预算执行情况指标满分 10 分，扣 0 分，得分 10 分；项目效益指标满分 40 分，扣分 0 分，得分 40 分；满意度指标满分 10 分，扣分 1 分，得分 9 分。

综合事务专项经费项目产出指标满分 40 分，扣 3 分，得分 37 分；预算执行情况指标满分 10 分，扣 1 分，得分 9 分；项目效益指标满分 40 分，扣分 0 分，得分 40 分；满意度指标满分 10 分，扣分 0 分，得分 10 分。

武装工作经费项目产出指标满分 40 分，扣 1 分，得分 39 分；预算执行情况指标满分 10 分，扣 1 分，得分 9 分；项目效益指标满分 40 分，扣分 0 分，得分 40 分；满意度指标满分 10 分，扣分 1 分，得分 9 分。

文化站免费开放经费项目产出指标满分 40 分，扣 2 分，得

分 38 分；预算执行情况指标满分 10 分，扣 1 分，得分 9 分；项目效益指标满分 40 分，扣分 0 分，得分 40 分；满意度指标满分 10 分，扣分 1 分，得分 9 分。

信访维稳经费项目产出指标满分 40 分，扣 1 分，得分 39 分；预算执行情况指标满分 10 分，扣 1 分，得分 9 分；项目效益指标满分 40 分，扣分 0 分，得分 40 分；满意度指标满分 10 分，扣分 1 分，得分 9 分。

市容市貌整治经费项目产出指标满分 40 分，扣 2 分，得分 38 分；预算执行情况指标满分 10 分，扣 2 分，得分 8 分；项目效益指标满分 40 分，扣分 0 分，得分 40 分；满意度指标满分 10 分，扣分 1 分，得分 9 分。

疫情防控资金项目产出指标满分 40 分，扣 1 分，得分 39 分；预算执行情况指标满分 10 分，扣 0 分，得分 10 分；项目效益指标满分 40 分，扣分 0 分，得分 40 分；满意度指标满分 10 分，扣分 1 分，得分 9 分。

2024 年无业居民独生子女父母奖励金项目产出指标满分 40 分，扣 0 分，得分 40 分；预算执行情况指标满分 10 分，扣 0 分，得分 10 分；项目效益指标满分 40 分，扣分 2 分，得分 38 分；满意度指标满分 10 分，扣分 1 分，得分 9 分。

老旧小区垃圾清运及日常维护经费项目产出指标满分 40 分，扣 2 分，得分 38 分；预算执行情况指标满分 10 分，扣 0 分，得分 10 分；项目效益指标满分 40 分，扣分 0 分，得分 40 分；满意度指标满分 10 分，扣分 1 分，得分 9 分。

桥西区拖欠账款项目产出指标满分 40 分，扣 0 分，得分 40

分；预算执行情况指标满分 10 分，扣 0 分，得分 10 分；项目效益指标满分 40 分，扣分 0 分，得分 40 分；满意度指标满分 10 分，扣分 2 分，得分 8 分。

“两委”班子成员经责审计费项目产出指标满分 40 分，扣 0 分，得分 40 分；预算执行情况指标满分 10 分，扣 0 分，得分 10 分；项目效益指标满分 40 分，扣分 2 分，得分 38 分；满意度指标满分 10 分，扣分 1 分，得分 9 分。

供热应急资金项目产出指标满分 40 分，扣 1 分，得分 39 分；预算执行情况指标满分 10 分，扣 0 分，得分 10 分；项目效益指标满分 40 分，扣分 0 分，得分 40 分；满意度指标满分 10 分，扣分 1 分，得分 9 分。

四、评价结论和评价等级

根据部门职责定位和各项工作履职情况进行综合评价，给出总得分，满分 100 分，得出综合绩效评价等级。部门整体支出综合绩效评价分为 4 个等级：得分 ≥ 85 分为优秀； $75 \leq$ 得分 < 85 分为良好； $60 \leq$ 得分 < 75 分为一般；得分 < 60 分为较差。

通过业务数据采集、分析、调查等方式取得的信息，根据编制的区工作专项经费专项资金计价指标和评分标准，社区工作经费项目绩效评价的得分结果为 94 分，绩效评价等级为优秀；城管绩效（劳务派遣）项目绩效评价的得分结果为 97 分，绩效评价等级为优秀；东马路社区房租项目绩效评价的得分结果为 98 分，绩效评价等级为优秀；全科政务（劳务派遣）项目绩效评价的得分结果为 97 分，绩效评价等级为优秀；综合事务专项经费项目绩效评价的得分结果为 96 分，绩效评价等级为优秀；武装

工作经费项目绩效评价的得分结果为 97 分，绩效评价等级为优秀；文化站免费开放经费项目绩效评价的得分结果为 96 分，绩效评价等级为优秀；信访维稳经费项目绩效评价的得分结果为 97 分，绩效评价等级为优秀；市容市貌整治经费项目绩效评价的得分结果为 95 分，绩效评价等级为优秀；疫情防控资金项目绩效评价的得分结果为 98 分，绩效评价等级为优秀；2024 年无业居民独生子女父母奖励金项目绩效评价的得分结果为 97 分，绩效评价等级为优秀；老旧小区垃圾清运及日常维护经费项目绩效评价的得分结果为 97 分，绩效评价等级为优秀；桥西区拖欠账款项目绩效评价的得分结果为 98 分，绩效评价等级为优秀；“两委”班子成员经责审计费项目绩效评价的得分结果为 97 分，绩效评价等级为优秀；供热应急资金项目绩效评价的得分结果为 98 分，绩效评价等级为优秀。

五、存在的问题及改进措施

（一）存在的主要问题

1、项目实施过程中存在不文明现象。根据调查问卷统计结果显示，道路硬化施工过程中，存在不文明施工情况。

2、项目实施质量有待提高，跟踪问效有待加强。重项目申报、轻项目储备，重口头汇报、轻督促检查，重前期工作、轻后期跟踪问效、总结宣传等

（二）针对问题提出具体的改进措施或建议

加强施工人员知识培训，杜绝不文明现象。建议实施单位在项目施工前，组织相关施工人员参与文明施工须知培训，提升施工人员的自我素养，杜绝施工过程中的不文明现象。