

附件 3

石家庄市桥西区长兴街道办事处 2025 年度整体支出绩效自评报告

贯彻落实中共石家庄市桥西区委办公室、石家庄市桥西区人民政府《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（西发〔2019〕5 号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对石家庄市桥西区长兴街道办事处 2025 年整体支出情况实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

一、部门基本情况

（一）部门概况

1、部门职能概述

负责辖区内的地区性、群众性、公益性、社会性工作。负责精神文明建设，积极组织以提高居民素质为目的的活动，树立文明新风；按照职责范围，负责辖区内的城市建设和管理、市容环境卫生、园林绿化、环境保护、市政、房地产监督、管理、服务工作；负责辖区内的稳定及社会治安综合治理工作，负责民事调解、法律服务工作，维护居民的合法权益；负责社区建设和管理，开展社区服务工作，发动和组织社区成员开展各类社区公益活动负责拥军优属、优抚安置、社会救济、社会福利、社区文化、科普、体育、教育等工作；发展街道经济，管理街道自有国有资产和集体资产；负责计划生育、劳动就业、安全生产管理，初级卫生保健、民兵、兵役等工作；指导和帮助社区居委会搞好组织建设和制度建设，发挥居委会的群众自治组织作用；配合有关部

门做好防汛、防火、防震、防灾和抢险工作；向区政府反映居民群众的单位和要求办事处人民群众来信来访事项，承办区委、区政府和上级部门交办的其他事项。

2、部门组织机构

长兴街道办事处是由财政拨款的行政单位，隶属桥西区，预算管理级次为县级，本年机构无变化。从决算单位构成看，长兴街道办事处部门决算包括：本级决算，无二级预算单位。

3、人员情况

石家庄市桥西区长兴街道办事处年初编制 49 人，其中事业编制 34 人，行政编制 15 人。

4、部门资产情况

截至 2025 年 12 月 31 日，我单位资产总额（账面净值，下同）1415.46 万元，较上年增加 39.03%。负债总额 690.97 万元，较上年增加 173.72%。净资产 724.49 万元，较上年减少 5.36%。

（二）部门收支预决算情况

长兴街道办事处 2025 年度部门项目预算收支（调整后）972.27 万元，截至 2025 年 12 月 31 日，实际收入 941.12 万元，实际支出 920.87 万元。

（三）部门整体支出绩效目标、指标

1、加强理论学习，思想根基持续筑牢

绩效目标：强化引领带动，以新时代文明实践站、党员活动室等为载体打造宣讲阵地

绩效指标：开展党工委理论学习中心组学习 12 次，交流研讨 6 次，学习内容紧跟中央、省、市、区委重大决策部署，将党

的二十届四中全会精神、习近平文化思想、习近平谈治国理政等纳入必修课。通过讲党课、送理论等渠道扩大宣传范围，推动党的创新理论深入基层。共组织书记讲党课4次。坚持问题导向，学查改一体推进中央八项规定精神学习教育，将学习内容的全面性作为重点，组织专题学习研讨201次，覆盖党员干部、居民党员1500余人次，推动学习教育工作走深走实。

2、坚定理想信念，政治站位持续提高

绩效目标：严格落实意识形态、国家安全工作责任制

绩效指标：坚持把意识形态工作摆在街道全局工作的重要位置，纳入重要议事日程，定期分析研判意识形态领域情况，及时研究解决重点难点问题。坚持正确舆论导向，依托新时代文明实践站精心组织文化宣传活动，全年共组织主题活动99次、文化演出18次、科普活动54次、爱心义诊和健康讲座40次。深入贯彻总体国家安全观，把维护国家政治安全工作摆在重要议事日程。常态化开展保密工作、外事工作、安全稳定等风险隐患排查，为街道各项工作开展提供了安全保障。

3、强化务实担当，履职能力持续增强

绩效目标：基层党建工作提质增效、经济发展持续增强

绩效指标：成立南郭、西王、孔寨、张营、华诚街社区党委，进一步强化党组织建设。按照区委安排部署，精心制定换届工作方案，顺利完成街道所辖8个社区党组织换届工作。通过开展多轮数据核查、强化逻辑校验，圆满完成1658名党员统计报表工作。严把党员发展程序关，对3名发展对象开展政治审查，吸收入党积极分子8名。全力推进重点项目建设，新增固定资产投资8.1222亿元，全年完成固定资产投资18.1056

亿元。积极落实促消费政策，发放汽车消费券5万元，全年实现社会消费品零售总额6127万元，其中餐饮类全年营业额5067.8万元，同比增速36.41%，消费市场活力有效激发。

二、自评工作开展情况

（一）自评的组织工作

根据桥西区财政局《关于全面落实预算绩效管理实施意见》、《关于开展2026年度绩效自评价工作的通知》等文件精神，我单位认真研究，积极部署，成立了绩效评价工作小组，对项目进行核查评价。小组首先进行前期调研，对相关文件解读，根据绩效评价的基本原理、原则和项目特点，制定工作方案。结合绩效目标，由绩效评价小组按确定的评价指标体系、评分标准。收集整理相关文件和资料，对记账凭证等进行核实汇总，安排项目实地考察、访谈等工作。真实、完整、全面的评价项目的实施及完成情况。

1、基础数据采集

工作小组按照要求详细查阅并收集了部门2025年度预算决算资料和相关财务资料，并就部门评价报告情况与各科室负责人深入交流；

2、核实数据及数据分析

绩效评价小组根据绩效评价的原理和规范，对采集的数据进行处理、分析和评价；

3、归纳汇总。对提供的材料及自评报告，结合现场评价情

况进行综合分析、归纳汇总；

4、评价组对各项评价指标进行分析讨论；

5、形成绩效评价报告。

（二）自评的方法和过程

本次绩效评价的实施，本着“科学性、规范性、客观性、公正性和相关性”的原则开展相关工作。以规定的评价流程、细致的指标体系指导评价工作的进行，采取合理、有效的评价方法，客观、公正的对各个项目单位及其具体的项目管理进行评价，进而对本次财政支出作出公允、恰当的评价结果。

本次主要采用因素分析法，采取数据对比，标准和抽样调查相结合，同时辅以现场勘察、资料研究等方法。

抽样方法：根据项目所涉及的区域居民进行随机抽样调查。

三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

（一）总体绩效目标实现情况

项目共安排预算资金 972.27 万元，预算资金全部由区级财政预算安排，本次安排的预算资金主要用于长兴街道辖区内 8 个社区日常办公运转和组织辖区开展活动，维护社会稳定，疫情防控以及保证村级组织的正常运转等。2025 年项目实际使用资金 920.87 万元，预算执行率为 94.71%。

（二）分项绩效目标实现情况及指标分析

评价指标			评分标准	分值	自评得分
一级	二级	三级			

产出指标 40	数量指标	活动项目实际完成率	每年项目实际完成数量与计划完成数量的比率。达到100%得10分，不符酌情减分。	10	9
	质量指标	工作资金到位率	每年工作经费项目资金拨付到位率。	10	10
	时效指标	活动项目完成及时率	项目完成用时与计划完成用时的比率。按时完成得10分，超时酌情减分。	10	9
	成本指标	不超当年预算	项目开展所用资金不超过当年预算10分，超过酌情减分。	10	10
预算执行效率指标 10分	预算执行率指标	实际执行资金占预算资金的比率	预算项目执行率达100%得10分，90-99%得9分，80-89得8分，以此类推。	10	9
效益指标 40分	社会效益指标	促进社会稳定	是否利于促进社会的稳定。符合20分，不符酌情减分。	20	20
	可持续性影响指标	可持续性影响	项目能够持续发挥作用。符合20分，不符酌情减分。	20	19
满意度指标 10分	服务对象满意度指标	群众满意度	服务对象投诉的数量占总调查人数的比率。5%以下10分，不符酌情减分。	10	8
合计				100	94

1、项目产出

(1) 数量指标，活动项目实际完成率。

该指标满分10分，扣1分，得分9分。

(2) 质量指标，工作资金到位率。

该指标满分10分，扣0分，得分10分。

(3) 时效指标，活动项目完成及时率。

该指标满分10分，扣1分，得分9分。

(4) 成本指标，不超当年预算。

该指标满分 10 分，扣 0 分，得分 10 分。

2、项目效益

(1) 社会效益指标，是否利于促进社会的稳定。

该指标满分 20 分，扣 0 分，得分 20 分。

(2) 可持续性指标，社会工作经费项目能够持续发挥作用。

该指标满分 20 分，扣 1 分，得分 19 分。

3、满意度

(1) 受益群众满意度指标，群众满意度

该指标满分 10 分，扣 2 分，得分 8 分。

四、评价结论和评价等级

根据部门职责定位和各项工作履职情况进行综合评价，给出总得分，满分 100 分，得出综合绩效评价等级。部门整体支出综合绩效评价分为 4 个等级：得分 ≥ 85 分为优秀； $75 \leq$ 得分 < 85 分为良好； $60 \leq$ 得分 < 75 分为一般；得分 < 60 分为较差。

五、存在的问题及改进措施

(一) 存在的主要问题

一是绩效目标设置较为单一，不能够全方位多角度反映出各项业务工作的特点和完成效果。二是评价指标设置较为笼统，个别指标量化评价难度较大，也给绩效自评工作带来了一定的困难。

(二) 针对问题提出具体的改进措施或建议

加强管理，健全制度。在原有制度要求的基础之上，进一步完善绩效自评的相关要求。落实到位、责任到人，以业务科室为单位，将绩效完成情况融入各科室日常业务工作之中，定期开展

“回头看”，及时发现问题，及时调整工作举措，确保绩效目标圆满完成。

加强学习，提升业务水平。适时对参与绩效工作的人员进行培训，合理使用好西财【2026】9号《石家庄市桥西区财政局关于开展2026年度绩效自评工作的通知》文件精神，切实提升本部门绩效编制水平，确保绩效自评工作可量化、好测评，全面真实反映出各项业务工作的整体完成情况。