



彭后街道办事处 2025年度整体支出绩效自评报告

为深入贯彻落实《石家庄市桥西区区级部门项目绩效自评管理办法》（西财〔2020〕19号）及上级关于全面实施预算绩效管理的工作要求，遵循科学性、规范性、客观性、公正性原则，我单位对2025年度整体支出情况开展财政支出绩效自评价，全面核查资金使用、项目实施及绩效目标完成情况，形成本报告。

一、部门基本情况

（一）部门概况

部门职能根据石家庄市桥西区人民政府关于彭后街道办事处职能配置、内设机构和人员编制相关规定，我单位主要承担以下职能：（1）区域社会管理与服务深化人民调解、社区矫正和安置帮教工作，有效降低信访及不稳定因素发生率；提升妇女儿童健康水平与出生人口素质，推进计划生育服务与流动人口卫生计生公共服务均等化；加强市容环境整治、扬尘污染防治、市场规范管理；完善社区自治组织建设，提升公共文化服务水平，做好困难群众救助、民生补贴发放、兵员征集等工作。（2）政务和应急综合管理及时妥善处置各类突发事件，保障机关高效运转与各项业务工作平稳推进。

组织机构彭后街道办事处为财政拨款行政单位，隶属石家庄市桥西区，预算管理级次为区级。2025 年度机构无调整，部门决算仅包含本级决算，无二级预算单位。

人员和资产情况 2025 年度由财政开支人员共计____人，其中在职人员_46_人，退休人员_34_人。2025 年末部门流动资产合计_1326.93_万元，其中货币资金__1272.68__万元，其他应收款净额_54.25_万元；非流动资产合计_173.8__万元，其中固定资产原值_573.5__万元，累计折旧__399.98__万元，固定资产净值_173.53__万元。

（二）部门收支预决算情况

2025 年度部门项目预算(调整后)_634.94_万元，截至 2025 年 12 月 31 日，实际支出_594.19_万元，预算执行情况总体良好。

（三）部门整体支出绩效目标、指标

绩效目标与具体指标参照 2025 年度部门预算绩效文本相关内容执行。

二、自评工作开展情况

（一）自评组织工作

依据《预算法》、省市区关于全面落实预算绩效管理的相关文件要求，我单位成立由单位主要领导任组长的绩效自评工作领导小组，制定绩效自评工作方案，明确评价内容、方式、流程及责任分工，确保自评工作规范有序、保质保量完成。各项财政资

金严格执行专款专用原则，按照预算规定用途规范支出，未发生超支、挪用等问题。

（二）自评方法和过程

评价原则（1）科学规范：注重财政支出的经济性、效率性和有效性，采用定量与定性相结合方法。（2）公正公开：坚持客观公正、标准统一、数据真实，依法依规公开相关信息。（3）绩效相关：紧密结合支出内容与产出绩效，准确反映资金使用效果。

评价要求数据采集坚持客观真实，采取部门审核、问卷调查、实地核查相结合方式；确保评价结果真实公正，报告内容简明扼要，同步指出问题并提出改进建议。

评价指标体系与标准从项目决策、项目管理、项目绩效三个维度设置评价指标，评价标准主要参照计划标准与历史标准。

评价方法主要采用因素分析法，结合数据对比、抽样调查、现场勘察、资料研究等方式开展评价，对辖区居民进行随机抽样调查，保障结果代表性与真实性。

三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

（一）总体绩效目标实现情况

2025年，彭后街道坚持稳中求进工作基调，聚焦基层治理、民生服务、城市管理、安全稳定等重点任务，高效使用财政资金，辖区环境持续改善，基层治理水平不断提升，民生保障更加精准，群众满意度稳步提高，整体支出绩效目标实现情况良好。

(二) 分项绩效目标实现情况

强党建、固根基，推动基层党组织建设提质增效持续巩固主题教育成果，扩大党建示范点覆盖面，健全党建工作长效机制，丰富学习形式与内容，基层党组织战斗堡垒作用进一步增强。

抓项目、强动能，推动辖区建设与发展提质升级稳步推进重点街区提升、城中村改造等项目实施，优化商业布局，提升商圈经济活力，完善辖区基础设施与功能配套。

建机制、聚合力，提升基层治理现代化水平深化红色物业、红色社区社会组织、物委会、网格员、调解员等队伍协同联动，健全多元参与、共建共治共享治理机制，推动矛盾纠纷在基层源头化解。

提硬件、优服务，持续增进民生福祉优化社区服务设施与活动阵地，提升新时代文明实践站功能，精准落实民政、社保、卫健、养老、未成年人关爱等政策，不断提高公共服务均等化水平。

严整治、保整洁，提升辖区环境品质强化市容环境、扬尘治理、市场秩序常态化管理，深入推进卫生城市创建相关工作，营造整洁有序、宜居宜业的辖区环境。

评价指标			评分标准	分值	自评得分
一级	二级	三级			
产出	数量指标	走访辖区骨干重点企业或召开企业座谈会次数	每年项目实际完成数量与计划完成数量的比率。达到 100%得 5 分，不符酌情减分。	5	5

		每年组织安全教育培训或相关活动次数	每年项目实际完成数量与计划完成数量的比率。达到100%得5分，不符酌情减分。	5	5
	质量指标	各项工作保质保量完成	每年工作经费项目完成情况。完成情况较好得10分，不符酌情减分。	10	10
	时效指标	活动项目完成及时率	项目完成用时与计划完成用时的比率。按时完成得10分，超时酌情减分。	10	10
	成本指标	严格控制预算成本，不超当年预算	项目开展所用资金不超过当年预算10分，超过酌情减分。	10	10
预算执行效率指标 10分	预算执行率指标	实际执行资金占预算资金的比率	预算项目执行率达100%得10分，90-99%得9分，80-89得8分，以此类推。	10	7
效益指标 40分	社会效益指标	促进社会稳定	是否利于促进社会的稳定。符合20分，不符酌情减分。	20	20
	可持续性影响指标	可持续性影响	项目能够持续发挥作用。符合20分，不符酌情减分。	20	20
满意度指标 10分	服务对象满意度指标	服务对象满意度	服务对象投诉的数量占总调查人数的比率。5%以下10分，不符酌情减分。	10	8
合计				100	95

四、评价结论

经综合评价，彭后街道办事处 2025 年度整体支出绩效自评得分_95_分，评价等级为__优秀__。绩效评价等级标准：得分 \geq 85 分为优秀；75 \leq 得分 $<$ 85 分为良好；60 \leq 得分 $<$ 75 分为一般；得分 $<$ 60 分为较差。

五、存在的问题及改进措施

(一) 存在的主要问题

绩效目标设置不够全面系统，难以全方位、多角度体现工作特点与实际成效。

部分绩效指标较为笼统，量化程度不足，评价可操作性有待提升。

绩效管理与日常业务融合不够紧密，过程监控与动态调整机制仍需完善。

（二）改进措施

优化绩效目标设置：结合年度重点工作，科学制定多层次、全覆盖绩效目标，更精准反映工作实效。

细化量化绩效指标：推进指标标准化、可量化、可考核，明确评价标准与计算口径，提升评价精准度。

健全绩效管理机制：将绩效管理融入日常工作，压实各科室责任，定期开展绩效“回头看”，实现全过程闭环管理。

提升专业能力：加强绩效管理人员培训，提高预算编制、绩效监控、自评实施等业务水平。