

# 石家庄市桥西区维明街道办事处 2025 年度整体支出绩效自评报告



贯彻落实《石家庄市桥西区区级部门项目绩效自评管理办法》（西财〔2020〕19号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对桥西区维明街道办事处 2025 年整体支出情况实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

## 一、部门基本情况

### （一）部门概况

#### 1、部门职责

区域社会管理与服务：负责辖区内的地区性、群众性、公益性、社会性工作。负责精神文明建设，积极组织以提高居民素质为目的的活动，树立文明新风；按照职责范围，负责辖区内的城市建设和管理、市容环境卫生、环境保护、房地产监督、管理、服务工作；负责辖区内的稳定及社会治安综合治理工作，负责民事调解、法律服务工作，维护居民的合法权益；负责社区建设和管理，开展社区服务工作，发动和组织社区成员开展各类社区公益活动；负责拥军优属、优抚安置、社会救济、社会福利、社区文化、科普、体育、教育等工作；负责计划生育、劳动就业、安全生产管理，初级卫生保健、民兵、兵役等工作；指导和帮助社区居委会搞好组织建设和制度建设，发挥居委会的群众自治组织作用；配合有关部门做好防汛、防火、防震、防灾和抢险工作；向区政府反映居民群众的意见，接待人民群众来信来访事项。推进区域经济社会全面发展，更好地为居民群众服务。

政务与应急综合管理：负责办事处日常管理及应急等综合事务管理工作；依法依规履行日常管理职责，确保街道工作正常运行；有效保证街道日常应急值守和突发事件应对处置工作；完善应急预案体系建设，确保遇突发事件能够有效应对。

## 2、机构情况

维明街道办事处是由财政拨款的行政单位，隶属桥西区，预算管理级次为县级，本年机构无变化。从决算单位构成看，维明街道办事处部门决算包括：本级决算，无二级预算单位。

## 3、人员情况

石家庄市桥西区维明街道办事处年初编制 53 人，其中事业编制 35 人，行政编制 18 人。

## 4、资产情况

截至 2025 年 12 月 31 日，我单位资产总额（账面净值，下同）4033.83534 万元，较上年增加 0.55%。负债总额 3794.663216 万元，较上年增加 0.08%。净资产总额 239.1721.24 万元，较上年增加 8.12%。

## （二）部门收支预决算情况

维明街道办事处 2025 年度部门项目预算收支（调整后）336.72 万元，截至 2025 年 12 月 31 日，实际收入 336.72 万元，实际支出 336.72 万元。

## （三）部门整体支出绩效目标、指标

### 1、部门整体绩效目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，贯彻新发展理念、推动高质量发展、构建新发展格局，主动适应新形势、新任务、新要求，不断增强做好工作

的责任感和使命感，全面提升服务能力和服务水平，站位全局谋划工作，精准高效提供服务，努力在街道形成“干事创业、努力拼搏”的工作氛围，街道深入开展推进省直单位“双报到”工作，打造“红马甲”志愿服务品牌，深化“中交财富党建联盟”工作，打造楼宇党建共同体。依托中华南大街社区党建相关活动，将楼宇党建与社区党建、单位党建和区域化党建更好融合，把楼宇党建与企业自身发展、队伍建设、社会治理等工作相结合，共同解决企业和区域发展难题。全面加强城市管理，着力促进民生改善，确保辖区和谐稳定发展，为建设“幸福桥西”贡献力量。

## 2、分项绩效目标

### (1) 不断提升经济发展水平

绩效目标：持续推进项目建设，充分挖掘辖区潜力，秉持“以跑带促、用跑促进”的理念，帮助项目跑规划、跑开工、跑手续，不断解决存在的问题；督促企业及时填报数据，挖掘新增企业审核收集企业材料。并了解企业的困难，给企业排忧解难，服务好辖区的企业。组织企业积极开展各项金融创新类、营商类活动。联合区金融局召开银企对接交流会，召集企业参加正定科技创新博览会、科技型企业上报培训会。

绩效指标：全年城镇固定资产投资任务完成100%，社会消费品零售总额较上年同期增长8%-10%，新增规模以上服务业企业2个，新增限额以上批发零售业企业2个。

### (2) 全面做好基层党建工作

绩效目标：全面推进，扩大共驻共建工作覆盖面，扎实开展省、市、区直单位党组织和在职党员到社区“双报到双报告双考核”工作，针对楼宇企业党务、政务、社务方面的需求，持续开展每周五楼宇服务日，打造“红色帮办站”品牌和亮点，不断拓

宽服务事项范畴，不断丰富党建活动，把加强政治引领作为一条红线贯穿商务楼宇党建始终。

绩效指标：与辖区省直单位和市、区直单位党组织签订共建协议书及《需求清单》、《资源清单》，精准对接、完善机制、搭建平台，经常性开展共驻共建活动，提升城市基层党建的整体效应；针对企业党员的工作实际，牵头组织策划专题座谈会、开展学习沙龙、志愿服务等活动不少于20次，并通过向党员推荐关注微信公众号、将党员纳入“云社区”网格群，建立微信工作群、QQ交流群等形式，构建“指尖上的党建阵地”。

### （3）积极推进城市管理工作

绩效目标：依托网格，加强环境整治；继续做好大气污染防治工作；全力做好文明城市创建常态化及国家卫生城市创建工作；积极发挥综合行政执法大队作用。

绩效指标：以整治市容环境卫生工作为主线，严格按照“网格化管理”制度，对占道经营、沿街晾晒、违章乱挂等情况及时处理，继续深入开展“门前三包”星级评比活动，做好“门前三包”工作；进一步明确大气污染防治工作小组领导和成员职责，健全“一岗双责”的工作责任制，按照“网格化”管理的要求逐级签发责任状，明确职能分工以及问责制度，确保完成空气质量保障工作；进一步加大投入，逐步巩固创建成果，促进创建期间形成的环境治理、便民服务、居民文明素质提升等方面的举措和经验逐步常态化、制度化，同时按照区创卫办统一部署，积极做好国家卫生城市创建工作；继续大力推进街道综合行政执法大队有效运行，积极开展综合集中执法行动，充分整合执法力量，发挥好综合执法优势，维护好辖区优良秩序和优美环境。

### （4）民生服务更加优化

绩效目标：全力做好老旧小区改造工作，重点解决已严重影

响居民基本生活和存在安全隐患的基础设施老化和功能缺失问题；积极解决供暖问题，加大对供暖前期问题的排查，时刻掌握供暖运行情况；积极做好退役军人管理服务，为辖区退役军人打造积极向上的服务阵地和平台；积极做好社保工作；为辖区居民提供优质、高效的卫生服务。

绩效指标：老旧小区改造的主要内容是诸如屋面漏水、墙体渗水、雨污水管道堵塞等，其次是考虑小区道路、路灯、监控、绿化、停车位、健身设施的完善提升，最后兼顾环境整治，治理脏乱差，通过改造，以期恢复小区居住基本功能，美化宜居环境；全面细致摸排辖区退役军人情况，规范信息台账，有效做好退役军人登记和挂牌工作，接待来访率达到100%，登记率达到100%，挂牌率达到100%；企业离退休人员资格认证率达到100%，居民养老享受待遇人员认证率达到100%，居民合法生育率达到100%。

#### （5）确保辖区和谐稳定

绩效目标：全力开展安监工作，大力宣传安全生产工作的重要性，对辖区内重点部位和企业进行有效的宣传和安全教育，使企业牢固树立风险意识、忧患意识、危机意识，时刻牢记安全第一的思想；加强群防群治队伍建设，积极开展巡逻防范工作，探索建立信访、调解、治理“一条龙”的基层工作新模式，有效整合信访、综治、司法、民政等力量，全面建立基层大信访工作格局，筑牢维护社会和谐稳定的第一道防线。

绩效指标：充分利用街道综合执法平台，强化安全生产大排查、大整治活动，对辖区工地、加油站进行不定时检查，全年主要领导召开安全生产工作会议达到12次，主要领导参加安全生产工作检查达到12次；食品安全工作层层分解，明确分工职责，落实责任，严格落实“一岗双责”，形成“纵向到底、横向到边、责任到人、不留死角”的网格化管理，对食品单位每月必查一遍，

检查率达到 100%；组织辖区各企业开展消防教育、演练每年不少于 2 次，以提高火灾预防能力、初起火灾扑救能力和火场逃生能力，对消防单位每月必查一遍，检查率达到 100%；健全社区信息员制度，每个楼院按辖区人数配备 1-2 名信息员，加强信息报送，建立信息交流共享机制；社区矫正对象定位率达到 100%，安置帮教对象帮教率达到 100%，人民调解案件结案率达到 100%；信访案件按期受理率达到 100%，按期答复率达到 100%，群众满意率达到 90%以上。

## 二、自评工作开展情况

### （一）自评的组织工作

根据桥西区财政局《关于全面落实预算绩效管理实施意见》、《关于开展 2026 年度绩效自我评价工作的通知》等文件精神，我单位认真研究，积极部署，成立了绩效评价工作小组，对项目进行核查评价。小组首先进行前期调研，对相关文件解读，根据绩效评价的基本原理、原则和项目特点，制定工作方案。结合绩效目标，由绩效评价小组按确定的评价指标体系、评分标准。收集整理相关文件和资料，对记账凭证等进行核实汇总，安排项目实地考察、访谈等工作。真实、完整、全面的评价项目的实施及完成情况。

#### 1、基础数据采集

工作小组按照要求详细查阅并收集了部门 2025 年度预算决算资料和相关财务资料，并就部门评价报告情况与各科室负责人深入交流

## 2、核实数据及数据分析

绩效评价小组根据绩效评价的原理和规范，对采集的数据进行处理、分析和评价。

3、归纳汇总。对提供的材料及自评报告，结合现场评价情况进行综合分析、归纳汇总。

4、评价组对各项评价指标进行分析讨论。

5、形成绩效评价报告。

### (二) 自评的方法和过程

本次绩效评价的实施，本着“科学性、规范性、客观性、公正性和相关性”的原则开展相关工作。以规定的评价流程、细致的指标体系指导评价工作的进行，采取合理、有效的评价方法，客观、公正的对各个项目单位及其具体的项目管理进行评价，进而对本次财政支出作出公允、恰当的评价结果。

本次主要采用因素分析法，采取数据对比，标准和抽样调查相结合，同时辅以现场勘察、资料研究等方法。

抽样方法：根据项目所涉及的区域居民进行随机抽样调查。

## 三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

### (一) 总体绩效目标实现情况

项目共安排预算资金 336.72 万元，预算资金全部由区级财政预算安排，本次安排的预算资金主要用于维明街道辖区内 8 个社区日常办公运转和组织辖区开展活动等。2025 年项目实际使用资金 336.72 万元，预算执行率为 100%。

## (二) 分项绩效目标实现情况及指标分析

评价指标			评分标准	分值	自评得分
一级	二级	三级			
产出指标 40	数量指标	活动项目实际完成率	每年项目实际完成数量与计划完成数量的比率。达到100%得10分，不符酌情减分。	10	10
	质量指标	工作资金到位率	每年工作经费项目资金拨付到位率。	10	10
	时效指标	活动项目完成及时率	项目完成用时与计划完成用时的比率。按时完成得10分，超时酌情减分。	10	8
	成本指标	不超当年预算	项目开展所用资金不超过当年预算10分，超过酌情减分。	10	10
预算执行效率指标 10分	预算执行率指标	实际执行资金占预算资金的比率	预算项目执行率达100%得10分，90-99%得9分，80-89得8分，以此类推。	10	10
效益指标 40分	社会效益指标	促进社会稳定	是否利于促进社会的稳定。符合20分，不符酌情减分。	20	20
	可持续性影响指标	可持续性影响	项目能够持续发挥作用。符合20分，不符酌情减分。	20	20
满意度指标 10分	服务对象满意度指标	群众满意度	服务对象投诉的数量占总调查人数的比率。5%以下10分，不符酌情减分。	10	8
合计				100	96

### 1、项目产出

(1) 数量指标，活动项目实际完成率。

该指标满分10分，扣0分，得分10分。

(2) 质量指标，工作资金到位率。

该指标满分10分，扣0分，得分10分。

(3) 时效指标，活动项目完成及时率。

该指标满分 10 分，扣 2 分，得分 8 分。

(4) 成本指标，不超当年预算。

该指标满分 10 分，扣 0 分，得分 10 分。

## 2、项目效益

(1) 社会效益指标，是否利于促进社会的稳定。

该指标满分 20 分，扣 0 分，得分 20 分。

(2) 可持续性指标，社会工作经费项目能够持续发挥作用。

该指标满分 20 分，扣 0 分，得分 20 分。

## 3、满意度

(1) 受益群众满意度指标，群众满意度

该指标满分 10 分，扣 2 分，得分 8 分。

## 四、评价结论和评价等级

根据部门职责定位和各项工作履职情况进行综合评价，给出总得分，满分 100 分，得出综合绩效评价等级。部门整体支出综合绩效评价分为 4 个等级：得分 $\geq 85$ 分为优秀； $75 \leq$ 得分 $< 85$ 分为良好； $60 \leq$ 得分 $< 75$ 分为一般；得分 $< 60$ 分为较差。

维明街道办事处整体支出绩效最终得分“96”分，绩效评价等级为“优秀”。其中：产出指标 40 分（包含数量、质量、时效、成本），实际得分为 38 分；预算执行率指标 10 分，实际得分为 10 分；效益指标 40 分（包含社会效益、可持续影响），实际得分为 40 分。满意度指标 10 分，实际得分为 8 分。

## 五、存在的问题及改进措施

### （一）存在的主要问题

一是绩效目标设置较为单一，不能够全方位多角度反映出各

项业务工作的特点和完成效果。二是评价指标设置较为笼统，个别指标量化评价难度较大，也给绩效自评工作带来了一定的困难。

## （二）针对问题提出具体的改进措施或建议

加强管理，健全制度。在原有制度要求的基础之上，进一步完善绩效自评的相关要求。落实到位、责任到人，以业务科室为单位，将绩效完成情况融入各科室日常业务工作之中，定期开展“回头看”，及时发现问题，及时调整工作举措，确保绩效目标圆满完成。

加强学习，提升业务水平。适时对参与绩效工作的人员进行培训，切实提升本部门绩效编制水平，确保绩效自评工作可量化、好测评，全面真实反映出各项业务工作的整体完成情况。

## 六、评价工作组人员名单及签字（姓名、工作单位、职务、职称）

姓名	工作单位	职务
叶子	维明街道办事处	党工委书记
范巍	维明街道办事处	办事处主任
何姿颐	维明街道办事处	人大主任
李丹	维明街道办事处	副书记
刘凌云	维明街道办事处	纪工委委员
强伟光	维明街道办事处	组织委员
史向展	维明街道办事处	武装部长