

## 附件 3

# 石家庄市桥西区东里街道办事处 2025 年度整体支出绩效自评报告

于莫建

贯彻落实中共石家庄市桥西区委办公室、石家庄市桥西区人民政府《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（西发〔2019〕5号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对东里街道办事处部门 2025 年整体支出情况实施了财政支出绩效自我评价，形成本评价报告。

## 一、部门基本情况

### （一）部门概况

主要职责：

1、宣传贯彻执行党的路线方针政策和党中央、上级党组织的决议。贯彻执行法律、法规、规章和上级人民代表大会及其常务委员会决议及上级政府的决定、命令，依法管理辖区公共事务。

2、讨论并决定本街道重大问题，统筹、协调辖区单位和组织团结、组织党内外干部和群众，抓好决策部署的组织实施和督促落实。组织实施与居民生活密切相关的公共服务，落实民政民生、卫生健康住房保障、就业创业、社会保障、文化教育和体育事业等政策。

3、负责办理上级人大常委会交办的监督、选举以及其他工作

做好人大代表工作，联系选民、反映群众意见和要求。

4、加强街道党工委自身建设和基层党组织建设，履行全面从严治党主体责任，建立健全党建联席会议制度，全面推进辖区党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设把制度建设贯穿其中，组织开展党风廉政建设和反腐败工作。

5、街道党工委领导群团组织，加强指导和规范，支持和保证群团组织依照国家法律法规以及各自章程履行职责。坚持党管武装的根本原则和制度，协调各方力量，对街道人民武装工作实行统一领导。

6、指导居民委员会等基层群众性自治组织建设，健全自治平台。组织动员社区居民、单位和社会力量参与社区治理，整合辖区内社会力量，形成社区共治合力，为社区发展服务。对社区工作者队伍进行教育管理。

7、按照管理权限，对街道机关及所属单位干部进行教育、培训、选拔、考核和监督，对上级政府职能部门派出机构的工作考核和主要负责同志任免提出意见。

8、组织维护辖区安全稳定，协调推动社会治安综合治理，做好应急管理、民族宗教工作，承担民兵预备役、征兵、退役军人服务、拥军优属、防范邪教等工作。

9、组织开展群众性文化、体育、科普活动，开展法治宣传和社会公德教育，推动社区公益事业发展。维护老年人、妇女、未成年人、残疾人等合法权益。

10、参与辖区设施规划、建设和验收，综合管理、统筹调度和考核督办涉及辖区的公共事务，按照有关规定统筹使用下沉到街道社区的人财物等资源。

11、承办上级党委、人大、政府交办的其他事项

组织机构及人员：

经区编办核定东里街道办事处行政编制 13 名，事业编制 34 名。年终实有人数为 47 人，均为在职人员。

资产情况：

截至 2025 年 12 月 31 日，我单位资产总额（账面净值，下同）427.58 万元，较上年下降 63.67%。负债总额负债总计账面数 294.86 万元，下降 70.4%，净资产账面价值总计 132.73 万元，较上年减少 26.5%。

## （二）部门收支预决算情况

东里街道办事处 2025 年度部门项目预算收支（调整后）739.66 万元，截至 2025 年 12 月 31 日实际支出 739.66 万元，收支平衡。

## （三）部门整体支出绩效目标、指标

### 1. 总体绩效目标

深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，认真落实党的路线、方针、政策和国家的法律法规，执行上级党组织的决议。严格按照区委、区政府的工作安排部署，稳中求进，创新进取，扎实做好创建卫生城市、“双问计”、“红色物业”、主题教育等各项工作；全面落实省、市、区重大决策部署，坚持全党抓经济、全

面扎提升、全力促改革，真抓实干，克难奋进，努力在街道形成“干事创业、努力拼搏”的工作环境，着力在服务产业发展、强化民生保障上主动作为，不断开创街道各项工作的新局面；不断强化抓项目就是抓发展的意识，立足“招大选优”，紧紧抓住招商引资不放松，积极发展楼宇经济，用投资拉动街道经济增长，用项目支撑街道经济发展；围绕金融创新开发区和总部基地建设，增强专业化服务能力，努力引导辖区互联网金融、期货、证券、电商等新兴产业和专业服务机构入驻金融创新开发区；深入网格化管理，打造精细服务社区，老旧小区改貌换新，创建空气清新、蓝天永驻的美丽城区；进一步延伸和扩展服务领域，完善保障措施，提升服务保障水平；选优配强班子，全面提升社区党组织建设水平。为构建环境优美、生活舒适、诚信友善、居民幸福的新型街道而努力。

## 2. 分项绩效目标

### (1) 稳步推动经济增长

绩效目标：完成各项指标“双创双服”重点项目重点建设

### (2) 全面做好民生工作

绩效目标：全面抓好民政工作，做好劳动保障，提高便民服务水平；确保居民食品安全，深度融合卫计工作。

## 3. 创城创卫，做好综合执法工作

绩效目标：点控污染源头，完善防治机制，综合执法改革再上新台阶。

#### 4. 维护辖区安全与稳定

绩效目标：以社会稳定和安全生产为基石，网格化管理为抓手，推进“平安街道”的建设。

#### 3. 工作保障措施

(1) 认真做好党建工作，包括城市基层党建工作，机关党建工作，非公企业和社会组织党建工作。认真贯彻落实党中央，省，市，区城市基层党建会议精神。开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，完善工作思路，发挥党代表工作室，党委办公室在党建工作中作用。积极推动非公企业和社区组织与社区对接，积极开展总结会，以党带动企业发展。

(2) 稳步推动经济增长，抓住经济机遇，推进街道各项重点项目顺利进行。主动适应当前经济发展新常态，抓紧京津冀发展这一重大机遇，增强投资环境吸引力和竞争力，将招商引资摆在经济工作重点抓紧抓好，拓宽招商领域，提高引资力量。开展入企帮扶工作，支持小微企业发展。积极实施“异地招商”战略，通过参加投资推介会、利用网络信息资源等多种方式，不断拓展招商引资渠道。

(3) 全面做好民生工作，做好帮扶救助工作，城市低保和救灾救济工作，继续做好低保的审核工作，使特困人群“应保尽保”；搞好防灾减灾宣传，减少灾难的发生。配合区民政局、办事处综治办做好涉核部队退役人员的稳控工作，做好2025年伤残军人、烈属、两参及60岁以上农村籍退役士兵的抚恤金发放工作。社会

福利及民族宗教工作，做好百岁老人、80、90岁以上老人补贴的发放工作；全面了解残疾人的基本情况，推进贫困残疾家庭无障碍改造。做好社会劳动保障继续做好退管、社保、再就业、城乡居民医保、养老、劳动监察等各项工作。

（4）做好创卫与创城复检工作。扎实推进创卫与创城复检，组织领导高度重视，把创城复查、创卫迎检工作作为当前工作的重中之重，召开迎接文明城复检工作调度部署会以及创卫工作推进会等，传达省、市、区委相关文件精神，学习创卫办检查细则，部署创城复检、创卫任务，细化责任分工。开展环境卫生集中整治攻坚行动，极大地改善了辖区居民的生活和居住环境。营造良好宣传氛围，依托辖区网格化服务管理平台和综合执法管理平台，将创卫工作纳入了一体化网格化服务管理体系；通过党员微信工作群、云社区等平台，利用条幅、展牌等工具，普及健康知识，开展广泛宣传；调动各小区物业积极参与文明城市创建环境整治、文明礼仪知识宣传等工作。

## 二、自评工作开展情况

### （一）自评的组织工作

根据桥西区财政局《关于开展2025年度绩效自评工作的通知》文件通知，成立绩效评价工作小组，对我办事处29个项目进行核查评价。

工作小组首先进行前期调研，对相关文件的解读，根据绩效评价的基本原理、原则和项目特点，制定工作方案。结合绩效目

标，由绩效评价小组按确定的评价指标体系、评分标准。收集整理相关文件和资料，对记账凭证等进行核实汇总，安排项目实地考察、访谈等工作。真实、完整、全面的评价项目的实施及完成情况。

## （二）自评的方法和过程

### 1、基础数据采集

绩效评价工作于2026年4月启动，评价小组在4月10日提供资料需求清单，并于4月10日-4月30日，收集项目的基础数据和项目文件资料。

### 2、数据分析及撰写报告

绩效评价小组根据绩效评价的原理和规范，对采集的数据进行处理、分析和评价，并提炼结论撰写报告。

## 三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

### （一）总体绩效目标实现情况

东里街道办事处2025年度部门项目预算（调整后）739.66万元，截至2025年12月31日，项目实际支出739.66万元，预算执行率为100%。

### （二）分项绩效目标实现情况及指标分析

评价指标			评分标准	分值	自评得分
一级	二级	三级			

产出指标 40	数量指标	活动项目实际完成率	每年项目实际完成数量与计划完成数量的比率。达到100%得10分，不符酌情减分。	10	10
	质量指标	工作资金到位率	每年工作经费项目资金拨付到位率。	10	8
	时效指标	活动项目完成及时率	项目完成用时与计划完成用时的比率。按时完成得	10	10
	成本指标	不超当年预算	项目开展所用资金不超过当年预算10分，超过酌情减分。	10	10
预算执行效率指标	预算执行率指标	实际执行资金占预算资金的比率	预算项目执行率达100%得10分，90-99%得9分，80-89得8分，以此类推。	10	10
效益	社会效益	促进社会稳定	是否利于促进社会的稳定。符合100分，不符酌情	20	20
	可持续性	可持续性影响	项目能够持续发挥作用。符合10分，不符酌情减分。	20	20
满意度指标 10分	服务对象满意度指标	群众满意度	服务对象投诉的数量占总调查人数的比率。5%以下10分，不符酌情减分。	10	10
合计	上述评分平均值			100	98

#### 四、评价结论和评价等级

根据部门职责定位和各项工作履职情况进行综合评价，给出总得分，满分100分，得出综合绩效评价等级。部门整体支出综合绩效评价分为4个等级：得分 $\geq 85$ 分为优秀； $75 \leq$ 得分 $< 85$ 分为良好； $60 \leq$ 得分 $< 75$ 分为一般；得分 $< 60$ 分为较差。

整体支出绩效最终得分“98”分，绩效评价等级为“优秀”。其中：产出指标40分（包含数量、质量、时效、成本），实际得

分为 38 分；预算执行率指标 10 分，实际得分为 10 分；效益指标 40 分（包含社会效益、可持续影响），实际得分为 40 分。满意度指标 10 分，实际得分为 10 分。

## 五、存在的问题及改进措施

### （一）存在的主要问题

1、部分绩效指标存在评价标准难以量化、指标值难以获取，指标设置不够专业、代表性不足等问题。

2、部分项目执行进度慢。

### （二）针对问题提出具体的改进措施或建议

积极组织各资金使用科室根据自身项目特点，认真梳理代表性强、可操作性强的绩效指标，制定合理有效的指标监控措施，科学设置绩效指标，合理安排资金使用，使其物尽其用，进一步加强绩效监控的重视，加强各科室衔接，使预算绩效目标实施进度得到及时反馈。制定合理有效的绩效目标监控机制，科学设置预算绩效指标，合理安排经费和各项资金，使其物尽其用，更加贴合街道财务工作的实际情况，保证各预算绩效指标的顺利实施。

石家庄市桥西区东里街道办事处

2026年4月22日